

Số: /KH-UBND

Minh Tiến, ngày 27 tháng 07 năm 2022

KẾ HOẠCH

Phát động phong trào thi đua “Thực hiện cải cách hành chính” Xã Minh Tiến, giai đoạn 2021 - 2025

Căn cứ Quyết định số 39/2018/QĐ-UBND ngày 28/12/2018 của UBND tỉnh Thái Nguyên về việc ban hành Quy định về thi đua, khen thưởng trong phong trào thi đua “Thực hiện Cải cách hành chính” tỉnh Thái Nguyên giai đoạn 2018 - 2025;

Căn cứ Quyết định số 4020/QĐ-UBND ngày 26/12/2021 của UBND tỉnh về việc ban hành Chương trình cải cách hành chính nhà nước tỉnh Thái Nguyên, giai đoạn 2021 - 2025;

Thực hiện Kế hoạch số 37/KH-UBND ngày 11/5/2022 của UBND xã Minh Tiến về thực hiện Chương trình cải cách hành chính nhà nước tỉnh Thái Nguyên, giai đoạn 2021 - 2025 trên địa bàn xã Minh Tiến;

Để thi đua thực hiện thắng lợi các mục tiêu, nhiệm vụ trong công tác cải cách hành chính nhà nước trên địa bàn xã Minh Tiến giai đoạn 2021 - 2025, UBND xã Minh Tiến ban hành Kế hoạch phát động phong trào thi đua “Thực hiện cải cách hành chính” giai đoạn 2021 - 2025 trên địa bàn xã Minh Tiến, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Phát huy truyền thống yêu nước, tinh thần chủ động, sáng tạo của mỗi cá nhân, tập thể; tạo khí thế thi đua sôi nổi trong toàn thể cán bộ, công chức, viên chức, góp phần động viên tinh thần nỗ lực phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao trong Chương trình, Kế hoạch cải cách hành chính, hướng tới xây dựng nền hành chính trong sạch, vững mạnh, thông suốt, hiện đại, hiệu lực, hiệu quả, phục vụ tốt hơn nhu cầu của người dân và tổ chức. Phấn đấu hàng năm cải thiện điểm số, thứ hạng Chỉ số PAR INDEX của xã đến năm 2025; các chỉ tiêu, nhiệm vụ cụ thể theo Kế hoạch số 37/KH-UBND ngày 11/5/2022 của UBND xã Minh Tiến về thực hiện Chương trình cải cách hành chính nhà nước tỉnh Thái Nguyên, giai đoạn 2021 - 2025 trên địa bàn xã Minh Tiến;

Giáo dục truyền thống cho cán bộ, công chức, viên chức, người lao động về ý nghĩa và tầm quan trọng của cải cách hành chính trong thời kỳ công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước.

Nâng cao ý thức trách nhiệm của tập thể, cá nhân trong thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính của huyện nói chung và công tác cải cách hành chính tại xã nói riêng.

Kịp thời nhân rộng các mô hình điển hình tiên tiến, tập thể, cá nhân tiêu biểu xuất sắc trong công tác cải cách hành chính nhà nước trên địa bàn xã.

2. Yêu cầu

- Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng, điều hành của chính quyền trong phong trào thi đua “Thực hiện cải cách hành chính”, thể hiện ý thức tự giác, trách nhiệm của mỗi cấp, mỗi ngành, mỗi đơn vị và cá nhân.

- Xây dựng cụ thể, chi tiết các tiêu chí phát động thi đua cải cách hành chính, tiêu chí đánh giá mức độ, hiệu quả cải cách hành chính của địa phương.

- Tổng kết, đánh giá, khen thưởng thành tích cho các tập thể, cá nhân kịp thời trong dịp tổng kết phong trào thi đua hàng năm và giai đoạn của xã. Phổ biến, giới thiệu và nhân rộng các mô hình mới, các làm hay, hiệu quả trong thực hiện phong trào thi đua.

II. KHẨU HIỆU VÀ NỘI DUNG THI ĐUA

1. Khẩu hiệu thi đua: *“Tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, nâng cao đạo đức, văn hóa công vụ, đáp ứng yêu cầu phục vụ Nhân dân”.*

2. Nội dung thi đua

2.1. Thi đua thực hiện các nhiệm vụ cải cách hành chính theo Chương trình tổng thể cải cách hành chính của Chính phủ, Kế hoạch hàng năm và giai đoạn của tỉnh, huyện với các nội dung: Công tác chỉ đạo, điều hành; cải cách thể chế; cải cách thủ tục hành chính; cải cách bộ máy hành chính; cải cách chế độ công vụ; cải cách tài chính công; xây dựng và phát triển chính quyền điện tử; chính quyền số.

2.2. Thi đua thực hiện hoàn thành tốt Kế hoạch, chỉ đạo của UBND huyện về thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ, giải pháp để nâng cao chỉ số cải cách hành chính (PAR INDEX), chỉ số hiệu quả Quản trị và Hành chính công (PAPI), chỉ số hài lòng của người dân đối với sự phục vụ của các cơ quan hành chính Nhà nước trong thực hiện thủ tục hành chính (SIPAS) của tỉnh trên địa bàn huyện; thực hiện tốt các tiêu chí trong Bộ chỉ số theo dõi đánh giá, xếp hạng chỉ số cải cách hành chính cấp huyện, cấp xã trên địa bàn huyện theo quy định.

2.3. Thi đua thực hiện tốt công tác tuyên truyền, thông tin đến tổ chức, cá nhân kịp thời, chính xác, hiệu quả; tuyên truyền các gương điển hình tiên tiến trong công tác cải cách hành chính.

2.4. Thi đua trong việc đề xuất các sáng kiến, giải pháp trong thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính nhằm tạo sự chuyển biến có tính đột phá, mang lại hiệu quả thiết thực, nâng cao sự hài lòng của tổ chức, cá nhân và doanh nghiệp đối với sự phục

vụ của cơ quan hành chính nhà nước, trọng tâm là cải cách thủ tục hành chính, chất lượng phục vụ hành chính, cải thiện chỉ số cải cách hành chính PAR INDEX của huyện và các chỉ số PAPI, SIPAS, PCI, DDCI của tỉnh trên địa bàn huyện với nội dung thông điệp “5T”, “5K”, cụ thể:

- “5T”: Tiếp xúc tổ chức, cá nhân lịch sự, vui vẻ, thân thiện, cởi mở; Tiếp nhận, thẩm định hồ sơ nhanh chóng; Tận tình hướng dẫn chu đáo, dễ hiểu; Tham mưu giải quyết kịp thời, đúng quy định pháp luật; Trả hồ sơ trước hẹn.

- “5K”: Không gây khó khăn, phiền hà, sách nhiễu; Không để tổ chức, người dân đi lại nhiều lần; Không nhận quà, tiền bôi trơn; Không để hồ sơ trễ hẹn; Không làm trái trình tự, thủ tục trong giải quyết hồ sơ hành chính theo quy định của pháp luật.

III. ĐỐI TƯỢNG, THỜI GIAN TỔ CHỨC PHONG TRÀO THI ĐUA

1. Đối tượng thi đua

a) *Tập thể*: Các cơ quan, đơn vị, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội xã; các cơ quan, đơn vị đóng trên địa bàn xã; các xóm.

b) *Cá nhân*: Cán bộ, công chức, viên chức, người lao động đang công tác tại các cơ quan, đơn vị, địa phương trên địa bàn xã.

2. Thời gian tổ chức thi đua

Tổ chức phong trào thi đua từ ngày UBND xã ban hành Kế hoạch này đến khi tổng kết công tác cải cách hành chính nhà nước giai đoạn 2021 - 2025 trên địa bàn xã.

IV. TIÊU CHÍ THI ĐUA, HÌNH THỨC, TIÊU CHUẨN, SỐ LƯỢNG KHEN THƯỞNG

1. Tiêu chí thi đua:

Các cơ quan, tổ chức, đơn vị tổ chức phong trào thi đua theo quy định tại Điều 16 Luật Thi đua, Khen thưởng; Điều 5 Nghị định số 91/2017/NĐ-CP của Chính phủ và thực hiện các nhiệm vụ cụ thể sau:

- Xây dựng kế hoạch thực hiện hằng năm và giai đoạn; hướng dẫn, kiểm tra, sơ kết hằng năm; tổng kết giai đoạn vào cuối năm 2025.

- Tuyên truyền về nội dung, ý nghĩa của phong trào thi đua, phát huy tính chủ động, tích cực, trách nhiệm, tự giác của tập thể, cá nhân tham gia thi đua.

- Xây dựng tiêu chí đánh giá, chấm điểm thi đua; tổ chức đánh giá, phân loại, xếp hạng kết quả thi đua hằng năm và giai đoạn 2021 - 2025 đối với các tập thể, cá nhân thuộc phạm vi quản lý.

- Đăng ký thi đua hằng năm và giai đoạn gồm các nội dung: Chỉ tiêu thi đua, nhiệm vụ công tác trọng tâm, mức độ hoàn thành nhiệm vụ, hình thức khen thưởng phần đầu đạt được.

- Thực hiện xây dựng và nhân rộng điển hình tiên tiến trong phong trào hàng năm và giai đoạn 2021 - 2025.

2. Hình thức khen thưởng

- Bằng khen của Chủ tịch UBND tỉnh Thái Nguyên.
- Giấy khen của Chủ tịch UBND huyện Đại Từ.
- Giấy khen của Chủ tịch UBND xã.

3. Tiêu chuẩn khen thưởng

3.1. Tiêu chuẩn khen thưởng bằng khen của Chủ tịch UBND tỉnh Thái Nguyên: Thực hiện theo Quy định ban hành Kèm theo Quyết định số 39/2018/QĐ-UBND ngày 28/12/2018 của UBND tỉnh Thái Nguyên về việc ban hành Quy định về thi đua, khen thưởng trong phong trào thi đua “Thực hiện Cải cách hành chính” tỉnh Thái Nguyên giai đoạn 2018 - 2025 và hướng dẫn khen thưởng tổng kết hàng năm, tổng kết giai đoạn vào cuối năm 2025.

3.2. Tiêu chuẩn khen thưởng Giấy khen của Chủ tịch UBND huyện

a) Đối với tập thể:

- Triển khai thực hiện có hiệu quả, đảm bảo chất lượng, tiến độ các nhiệm vụ cải cách hành chính được giao đạt 90% trở lên theo Đề án, Chương trình, Kế hoạch cải cách hành chính hằng năm, giai đoạn của Chính phủ, tỉnh, huyện;

- Ban hành Kế hoạch cải cách hành chính hằng năm và giai đoạn của cơ quan, đơn vị, địa phương đúng thời gian quy định, xác định đầy đủ các lĩnh vực cải cách hành chính.

- Ban hành và thực hiện đầy đủ kế hoạch tuyên truyền cải cách hành chính, trong đó có hình thức tuyên truyền mang lại hiệu quả tích cực.

- Ban hành Kế hoạch kiểm tra công tác cải cách hành chính theo thẩm quyền và tiến hành kiểm tra đầy đủ theo kế hoạch đề ra; các vấn đề phát hiện qua kiểm tra hoặc kiến nghị của cấp có thẩm quyền qua kiểm tra đều được xử lý.

- Thực hiện chế độ báo cáo định kỳ và đột xuất đầy đủ, kịp thời theo quy định của UBND huyện và hướng dẫn của Phòng Nội vụ.

- Thực hiện việc giải quyết thủ tục hành chính theo cơ chế một cửa, cơ chế một cửa liên thông đúng quy định, có tỷ lệ giải quyết hồ sơ đúng hạn hàng năm đạt trên 98%.

- Có thành tích xuất sắc tiêu biểu trong phong trào thi đua “Thực hiện cải cách hành chính” tỉnh Thái Nguyên trên địa bàn huyện; tổng điểm kết quả đánh giá, xác định chỉ số cải cách hành chính trong năm (*theo bảng tiêu chí đánh giá, xếp hạng chỉ số cải cách hành chính*) đạt mức tốt trở lên;

- Kết quả chỉ số hài lòng của tổ chức, cá nhân đối với sự phục vụ của đơn vị trong giải quyết thủ tục hành chính đạt từ 85% trở lên.

- Giải quyết kịp thời các phản ánh, kiến nghị của tổ chức, cá nhân về thực hiện thủ tục hành chính.

- Có nhân tố mới, mô hình mới trong phong trào thi đua “Thực hiện cải cách hành chính” tỉnh Thái Nguyên trên địa bàn huyện để các cơ quan, đơn vị khác nghiên cứu học tập;

- Tổ chức Đảng, đoàn thể trong sạch, vững mạnh, nội bộ đoàn kết; thực hiện tốt quy chế dân chủ cơ sở.

b) Đối với cá nhân:

- Có thành tích đóng góp xuất sắc trong việc lãnh đạo, chỉ đạo, tham mưu triển khai thực hiện cải cách hành chính theo Kế hoạch hàng năm và giai đoạn của huyện và đơn vị, địa phương; chỉ đạo và tham mưu triển khai thực hiện đúng thời gian quy định các văn bản chỉ đạo của tỉnh, huyện về công tác cải cách hành chính.

- Có sáng kiến hoặc giải pháp hiệu quả về cải cách hành chính, có tác dụng nêu gương học tập trong địa phương, cơ quan, đơn vị Hội đồng sáng kiến huyện công nhận.

- Có kết quả đánh giá cán bộ, công chức hàng năm đạt mức “Hoàn thành tốt nhiệm vụ” trở lên.

- Cơ quan công chức đang công tác có kết quả đánh giá, xếp hạng chỉ số cải cách hành chính hàng năm được cấp có thẩm quyền công bố đạt từ 80% trở lên và xếp loại “Tốt” trở lên.

- Có phẩm chất đạo đức; đoàn kết, gương mẫu chấp hành chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước và nghĩa vụ công dân; thực hiện nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính.

- Tích cực học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ.

3.3. Tiêu chuẩn tặng Giấy khen của Chủ tịch UBND xã:

a) Đối với tập thể:

- Triển khai thực hiện có hiệu quả, đảm bảo chất lượng, tiến độ các nhiệm vụ cải cách hành chính được giao đạt 90% trở lên theo Đề án, Chương trình, Kế hoạch cải cách hành chính hằng năm, giai đoạn của Chính phủ, tỉnh, huyện, của xã;

b) Đối với cá nhân:

- Có thành tích đóng góp xuất sắc trong việc triển khai thực hiện cải cách hành chính theo Kế hoạch hàng năm và giai đoạn của huyện và địa phương; thực hiện tốt các văn bản chỉ đạo của tỉnh, huyện, xã về công tác cải cách hành chính..

- Có phẩm chất đạo đức; đoàn kết, gương mẫu chấp hành chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước và nghĩa vụ công dân; thực hiện nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính.

4. Số lượng khen thưởng

Giấy khen của Chủ tịch UBND xã

- Khen thưởng hàng năm: Chủ tịch UBND xã xem xét tặng Giấy khen không quá 02 tập thể và 04 cá nhân.

- Khen thưởng giai đoạn: Chủ tịch UBND xã xem xét tặng Giấy khen không quá 03 tập thể và 06 cá nhân.

5. Thủ tục, hồ sơ đề nghị khen thưởng

5.1. Thủ tục khen thưởng

Thực hiện theo Điều 20 của Quy định ban hành kèm theo Quyết định số 11/2018/QĐ-UBND ngày 11/6/2018 của UBND tỉnh Thái Nguyên quy định về thi đua, khen thưởng của tỉnh Thái Nguyên và Quyết định số 6141/QĐ-UBND ngày 09/10/2018 của UBND huyện Đại Từ ban hành Hướng dẫn một số nội dung về thi đua, khen thưởng trên địa bàn huyện Đại Từ.

5.2. Hồ sơ khen thưởng:

- a) Tờ trình đề nghị khen thưởng.
- b) Biên bản họp xét của cấp trình khen thưởng.
- c) Báo cáo thành tích của tập thể, cá nhân đề nghị khen thưởng có xác nhận của cấp ủy, chính quyền hoặc cơ quan chủ quản (*theo Mẫu số 07 ban hành kèm theo Nghị định số 91/2017/NĐ-CP ngày 31/7/2017 của Chính phủ*).

5.3. Số lượng hồ sơ:

- Số lượng hồ sơ đề nghị Chủ tịch UBND xã tặng Giấy khen: 01 bộ (bản chính).

6. Thời gian gửi hồ sơ khen thưởng

- Khen thưởng hàng năm: Thời gian gửi hồ sơ đề nghị Chủ tịch UBND xã khen thưởng gửi về cơ quan Thường trực phong trào thi đua (VP UBND xã) **trước ngày 30/12 hàng năm**.

- Khen thưởng giai đoạn: Thời gian gửi hồ sơ đề nghị Chủ tịch UBND xã khen thưởng giai đoạn gửi về cơ quan Thường trực phong trào thi đua (VP UBND xã) **trước ngày 30/12/2025**.

7. Kinh phí khen thưởng: Thực hiện theo Luật thi đua, khen thưởng và các văn bản hướng dẫn thi hành. Kinh phí khen thưởng của Chủ tịch UBND xã từ ngân sách địa phương chi cho công tác thi đua, khen thưởng và theo quy định tài chính hiện hành.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao, các cơ quan, đơn vị, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể xã, các xóm triển khai Kế hoạch phát động phong trào thi đua phù hợp với tình hình thực tế, nội dung, tiêu chí thi đua cụ thể; phấn đấu hoàn thành tốt các nội dung tiêu chí thi đua đề ra; báo cáo Kế hoạch phát động phong trào thi đua của cơ quan, đơn vị, các xóm về UBND xã (*qua VP UBND xã*) **trước ngày 30/7/2022**.

2. Đề nghị Ủy ban MTTQ và các tổ chức đoàn thể xã chỉ đạo các tổ chức cơ sở trong hệ thống tổ chức triển khai thực hiện tốt phong trào thi đua “Thực hiện cải cách hành chính” xã Minh Tiến hàng năm và giai đoạn 2021 - 2025; góp phần thực hiện thắng lợi mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ theo Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ huyện lần thứ XXIV nhiệm kỳ 2020 - 2025 và Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội 05 năm giai đoạn 2020 - 2025 của xã.

3. Giao VP UBND xã (Thường trực Hội đồng Thi đua - Khen thưởng xã) đồng thời là cơ quan Thường trực phong trào thi đua “Thực hiện cải cách hành chính” xã: có trách nhiệm theo dõi, đôn đốc triển khai thực hiện Kế hoạch này;

4. Công chức Văn hóa- xã hội xã tuyên truyền Kế hoạch này. Đẩy mạnh tuyên truyền gương tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến, nhân rộng cách làm hay, sáng tạo trong thực hiện phong trào thi đua “Thực hiện cải cách hành chính” trên địa bàn xã giai đoạn 2021 - 2025.

Trên đây là kế hoạch phát động phong trào thi đua “Thực hiện cải cách hành chính” giai đoạn 2021 - 2025 của UBND xã Minh Tiến, đề nghị các cơ quan, đơn vị, các xóm nghiêm túc triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Thường trực Đảng ủy;
- Thường trực HĐND xã;
- HD TĐKT huyện;
- LD UBND xã;
- Các thành viên HĐTĐKT xã;
- Các xóm;
- Lưu: VP.

CHỦ TỊCH

Hoàng Văn Tiệm