

Số: /BC-UBND

Định Hóa, ngày tháng 4 năm 2023

BÁO CÁO

**Đánh giá việc thực hiện Nghị định số 62/2020/NĐ-CP
và Nghị định số 106/2020/NĐ-CP của chính phủ**

Kính gửi: Sở Nội vụ tỉnh Thái Nguyên.

Thực hiện Công văn số 848/SNV-TCBC&TCPCP ngày 18/4/2023 của Sở Nội vụ tỉnh Thái Nguyên về sơ kết đánh giá việc thực hiện Nghị định số 62/2020/NĐ-CP và Nghị định số 106/2020/NĐ-CP của Chính phủ. UBND huyện Định Hóa báo cáo như sau:

1. Đánh giá việc thực hiện Nghị định số 62/2020/NĐ-CP và Nghị định số 106/2020/NĐ-CP:

- Kết quả đạt được: Căn cứ Nghị định số 62/2020/NĐ-CP ngày 01/6/2020 của Chính phủ về vị trí việc làm và biên chế công chức và Nghị định số 106/2020/NĐ-CP, ngày 10/9/2020 của Chính phủ về vị trí việc làm và số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập, cụ thể:

Các cơ quan, đơn vị trực thuộc UBND huyện đã xác định cụ thể vị trí việc làm, số lượng người làm việc, cơ cấu biên chế công chức, viên chức để xây dựng hoàn thiện Đề án vị trí việc làm theo đúng quy định với đầy đủ hồ sơ và đúng nội dung yêu cầu của Đề án để làm căn cứ phân công công việc, sắp xếp các vị trí làm việc theo số lượng biên chế được cấp có thẩm quyền giao. Đảm bảo sử dụng biên chế đúng người, đúng việc, đúng chức năng, nhiệm vụ, khối lượng công việc được giao.

- Những tồn tại một số hạn chế:

+ Việc xác định biên chế công chức, viên chức theo Điều 4 của Nghị định số 62/2020/NĐ-CP và Nghị định số 106/2020/NĐ-CP của Chính phủ còn khó khăn, vì thực tế biên chế công chức, viên chức hằng năm giao đều giảm, nên việc xây dựng vị trí việc làm chủ yếu là theo biên chế được giao. Nếu xây dựng Đề án vị trí việc làm nhiều hơn số biên chế được giao hoặc theo Thông tư của Bộ (như lĩnh vực Giáo dục và Đào tạo), các vị trí việc làm như vị trí thiết bị, công nghệ thông tin, hỗ trợ giáo dục người khuyết tật...Không có biên chế, Đề án không khả thi nếu xây dựng đủ vị trí,

bắt buộc Đề án phải ghép vị trí hoặc kiêm nhiệm với vị trí việc làm khác, các nội dung này chưa có hướng dẫn cụ thể.

+ Việc phân loại vị trí việc làm theo Điều 5 của Nghị định số 62/2020/NĐ-CP và Nghị định số 106/2020/NĐ-CP của Chính phủ theo 02 nội dung sẽ làm cho việc xây dựng Đề án vị trí việc làm gặp khó khăn. Đề án phải xác định vị trí việc làm theo khối lượng công việc là bao nhiêu vị trí, theo tính chất, nội dung công việc bao nhiêu vị trí, tương ứng với đó là biên chế, có cần cho cả hai nội dung việc xác định vị trí đó vào Đề án không, Nghị định cũng chưa thể hiện rõ.

+ Thẩm quyền phê duyệt Đề án vị trí việc làm theo quy định tại khoản 2 Điều 6 Nghị định số 106/2020/NĐ-CP của Chính phủ, thì đơn vị sự nghiệp công lập tự chủ về kinh phí hoạt động sẽ xây dựng Đề án vị trí việc làm trình người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập trình Hội đồng quản lý thông qua. Nếu như đơn vị sự nghiệp công lập này không có Hội đồng quản lý thì việc thông qua Đề án sẽ do ai thực hiện?

+ Tại mục c, khoản 3, Điều 4 của Nghị định số 106/2020/NĐ-CP của Chính phủ: Nhiều giáo viên công tác lâu năm đã có trình độ đào tạo đại học, tuy nhiên vẫn hưởng lương chưa tương xứng với trình độ đào tạo.

- Nguyên nhân:

+ Việc xây dựng Đề án vị trí việc làm các cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp còn gặp nhiều khó khăn do một số Bộ, ngành chưa có Thông tư hướng dẫn cụ thể về vị trí việc làm của ngành mình.

+ Chưa có Đề án mẫu về vị trí việc làm cho các cơ quan, đơn vị tham khảo.

+ Chưa có chính sách hưởng lương theo trình độ chuyên môn đào tạo.

2. Đề xuất sửa đổi bổ sung và bãi bỏ:

UBND huyện Định Hóa đề nghị cấp có thẩm quyền nghiên cứu, sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 62/2020/NĐ-CP và Nghị định số 106/2020/NĐ-CP của Chính phủ như sau:

- Việc xác định biên chế công chức, viên chức chủ yếu phải căn cứ vào biên chế được giao hằng năm, biên chế giao giai đoạn.

- Việc phân loại vị trí việc làm trong Đề án nên ghi rõ là lựa chọn phân theo một hoặc hai hình thức: Phân loại theo khối lượng công việc hoặc theo tính chất, nội dung công việc.

- Quy định chi tiết hơn về thẩm quyền phê duyệt Đề án vị trí việc làm theo quy định tại khoản 2 Điều 6 Nghị định số 106/2020/NĐ-CP của Chính phủ.

- Các Bộ, ngành sớm ban hành Thông tư hướng dẫn vị trí việc làm của ngành mình để các cơ quan, đơn vị cấp dưới có căn cứ để xây dựng Đề án vị trí việc làm của cơ quan, đơn vị mình.

- Xây dựng Đề án vị trí việc làm mẫu cho cơ quan hành chính cấp huyện, các đơn vị sự nghiệp công lập cấp huyện.

- Đề nghị Trung ương sớm triển khai Nghị quyết số 27-NQ/TW, ngày 21/5/2018 Hội nghị lần thứ bảy Ban Chấp hành Trung ương khóa XII về cải cách chính sách tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức, lực lượng vũ trang và người lao động trong doanh nghiệp.

- Đề nghị cấp có thẩm quyền quan tâm, xem xét tiếp tục bổ sung biên chế đối với ngành giáo dục và Đào tạo, tạo điều kiện cho giáo viên yên tâm công tác, góp phần nâng cao chất lượng dạy và học, đáp ứng yêu cầu đổi mới hiện nay.

Trên đây là báo cáo của UBND huyện Định Hóa đánh giá thực hiện Nghị định số 62/2020/NĐ-CP ngày 01/6/2020 của Chính phủ và Nghị định số 106/2020/NĐ-CP, ngày 10/9/2020 của Chính phủ./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lãnh đạo UBND huyện;
- Các cơ quan, đơn vị thuộc UBND huyện;
- Các đơn vị trường học;
- Lưu: VT, NV.hhvi.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Nguyễn Minh Tú