

**ỦY BAN NHÂN DÂN
THÀNH PHỐ SÔNG CÔNG**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 160 /UBND-NV
V/v trả lời câu hỏi, phản ánh của
công dân trên Cổng Thông tin
tỉnh Thái Nguyên

Sông Công, ngày 16 tháng 01 năm 2024

Kính gửi: Trung tâm Thông tin tỉnh Thái Nguyên.

UBND thành phố Sông Công nhận được Văn bản số 13/TTTT-HCC ngày 08/11/2024 của Trung tâm Thông tin tỉnh Thái Nguyên về việc trả lời câu hỏi, phản ánh của công dân trên Cổng Thông tin tỉnh Thái Nguyên. Sau khi xem xét nội dung ý kiến của bà Nguyễn Thị Kim Phượng, UBND thành phố Sông Công có ý kiến trả lời như sau:

Thực hiện Công văn số 3024/SNV-CCVC ngày 20/12/2023 của Sở Nội vụ tỉnh Thái Nguyên về việc nâng bậc lương trước thời hạn năm 2023, UBND thành phố Sông Công đã ban hành Văn bản số 3413/UBND-NV ngày 21/12/2023 về việc triển khai nâng bậc lương trước thời hạn năm 2023 đến các cơ quan, đơn vị và toàn thể cán bộ, công chức, viên chức thuộc thẩm quyền quản lý.

Căn cứ điểm a khoản 1 Điều 3 Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động quy định Điều kiện và chế độ được hưởng nâng bậc lương trước thời hạn: "*Đối tượng quy định tại Khoản 1 Điều 1 Thông tư này đạt đủ 02 tiêu chuẩn quy định tại Khoản 2 Điều 2 Thông tư này và lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đã được cấp có thẩm quyền quyết định công nhận bằng văn bản, nếu chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch hoặc trong chức danh và tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn còn thiếu từ 12 tháng trở xuống để được nâng bậc lương thường xuyên thì được xét nâng một bậc lương trước thời hạn tối đa là 12 tháng so với thời gian quy định tại Điểm a Khoản 1 Điều 2 Thông tư này*".

Đối tượng được xét nâng bậc lương trước thời hạn năm 2023 cần điều kiện chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch và tính đến ngày 31/12/2023 còn thiếu từ 01 tháng đến 12 tháng để được nâng bậc lương thường xuyên. Như vậy, bà Nguyễn Thị Kim Phượng, chức danh nghề nghiệp giáo viên tiểu học hạng III áp dụng hệ số lương viên chức loại A0 (từ hệ số lương 2,10 đến hệ số lương 4,89) hiện hưởng mức lương bậc 9 hệ số 4,58 có mốc nâng lương lần sau tính từ ngày 01/01/2022, không thuộc đối tượng xét nâng bậc lương trước thời hạn năm 2023.

Trên đây là ý kiến trả lời câu hỏi của UBND thành phố Sông Công theo ý kiến phản ánh của công dân trên Cổng Thông tin tỉnh Thái Nguyên./.

Nơi nhận: 

- Như trên;
- Phòng Giáo dục và ĐT thành phố;
- Lưu: VT, NV. Tuyenlt





CHỦ TỊCH

Vũ Duy Nghĩa