

CHỈ THỊ

**Về việc tăng cường công tác quản lý nhà nước đối với
người lao động nước ngoài trên địa bàn tỉnh Thái Nguyên**

Thời gian qua, công tác quản lý nhà nước đối với lao động nước ngoài trên địa bàn tỉnh đã được các cấp, các ngành, các địa phương quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo; các thủ tục hành chính về cấp phép lao động được thực hiện công khai minh bạch, thông thoáng, giúp doanh nghiệp giảm chi phí và thời gian đi lại. Công tác tuyên truyền, tập huấn hướng dẫn quy định của pháp luật về tuyển dụng và sử dụng người lao động nước ngoài, về hoạt động khai báo, quản lý tạm trú người lao động nước ngoài đã được quan tâm thực hiện; phần lớn doanh nghiệp và người lao động nước ngoài chấp hành tốt quy định của pháp luật. Tuy nhiên, công tác quản lý nhà nước trong lĩnh vực này vẫn còn khó khăn: sự phối hợp trao đổi thông tin giữa các cơ quan chức năng chưa chặt chẽ; hoạt động thanh tra, kiểm tra, giám sát còn thiếu đồng bộ; tình trạng người nước ngoài làm việc không có giấy phép lao động hoặc không có văn bản xác nhận không thuộc diện cấp giấy phép lao động vẫn diễn ra. Dự báo trong thời gian tới, nhu cầu sử dụng người lao động nước ngoài của các doanh nghiệp, tổ chức trong hoạt động sản xuất, kinh doanh trên địa bàn tỉnh tiếp tục tăng.

Để chấn chỉnh các vi phạm, khắc phục tồn tại, hạn chế, đồng thời đáp ứng được yêu cầu công tác quản lý người lao động nước ngoài trên địa bàn tỉnh trong thời gian tới, Chủ tịch UBND tỉnh yêu cầu Thủ trưởng các sở, ban, ngành, Chủ tịch UBND các xã, phường, các tổ chức, cá nhân có sử dụng lao động nước ngoài tập trung triển khai thực hiện một số nhiệm vụ cụ thể sau:

1. Sở Nội vụ

- Tăng cường tuyên truyền, phổ biến, hướng dẫn các quy định của pháp luật về người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam nhằm tạo điều kiện thuận lợi cho các doanh nghiệp, đơn vị có nhu cầu sử dụng lao động nước ngoài và đảm bảo yêu cầu quản lý nhà nước đối với công tác này;

- Chủ trì, phối hợp với các sở, ban, ngành liên quan tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc tuyển dụng, sử dụng lao động nước ngoài tại các đơn vị, tổ chức;

- Phối hợp với cơ quan Công an và các cơ quan chức năng có liên quan để quản lý chặt chẽ người lao động nước ngoài làm việc trên địa bàn tỉnh; phối hợp xử lý nghiêm các tổ chức, cá nhân vi phạm các quy định của pháp luật về người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam, trường hợp vượt quá thẩm quyền kịp thời báo cáo cấp có thẩm quyền giải quyết theo quy định;

- Rà soát, cập nhật cơ sở dữ liệu về lao động nước ngoài, đảm bảo quản lý đầy đủ, chính xác;

- Đề nghị khen thưởng các tập thể, cá nhân có nhiều thành tích trong công tác quản lý đối với người lao động nước ngoài trên địa bàn tỉnh Thái Nguyên;

- Định kỳ hàng Quý và trước ngày 15 tháng 12 hằng năm hoặc đột xuất báo cáo UBND tỉnh, Bộ Nội vụ về tình hình người lao động nước ngoài làm việc tại địa phương.

2. Công an tỉnh

- Tăng cường tuyên truyền, phổ biến, hướng dẫn các quy định của pháp luật Việt Nam về nhập cảnh, xuất cảnh, cư trú và hoạt động của người nước ngoài trên địa bàn tỉnh cho tổ chức cá nhân sử dụng người lao động nước ngoài, chủ cơ sở có người nước ngoài cư trú;

- Phối hợp với Sở Nội vụ, Ban Quản lý các khu công nghiệp tỉnh Thái Nguyên nắm tình hình, kiểm tra, giám sát, quản lý lao động người nước ngoài và tình hình sử dụng lao động người nước ngoài của các tổ chức, cá nhân trên địa bàn tỉnh. Qua công tác quản lý, kịp thời kiểm tra phát hiện lao động người nước ngoài và tổ chức, cá nhân sử dụng lao động người nước ngoài vi phạm; kịp thời trao đổi, phối hợp để xử lý theo quy định của pháp luật;

- Chủ trì xử lý các vụ việc vi phạm pháp luật trong lĩnh vực quản lý xuất nhập cảnh của người nước ngoài. Khi phát hiện các vụ việc vi phạm trong lĩnh vực lao động, căn cứ chức năng, nhiệm vụ, kịp thời trao đổi, phối hợp với Sở Nội vụ để thống nhất biện pháp xử lý theo quy định của pháp luật.

3. Sở Tài chính

- Đề nghị nhà đầu tư cam kết thực hiện đúng quy định về tuyển dụng và sử dụng lao động nước ngoài trong quá trình cấp phép đầu tư;

- Kiểm tra, giám sát việc thực hiện quy định của pháp luật về đầu tư, đấu thầu và lựa chọn nhà thầu. Phối hợp với cơ quan Công an kiểm tra, xác minh đối với các chủ đầu tư là người nước ngoài, nhà thầu nước ngoài về nhân thân, lai lịch, khả năng tài chính... khi có các nghi vấn về hoạt động kinh tế và công tác an ninh khi cấp phép đầu tư hoặc đưa vào danh sách đấu thầu;

- Phối hợp với các cơ quan liên quan cung cấp thông tin doanh nghiệp có sử dụng lao động nước ngoài để phục vụ công tác quản lý.

4. Sở Công Thương

- Tăng cường tuyên truyền, phổ biến tới các Văn phòng đại diện của thương nhân nước ngoài trên địa bàn tỉnh thực hiện các quy định của pháp luật về người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam;

- Trước ngày 05 hằng tháng thông báo bằng văn bản gửi Sở Nội vụ, Công an tỉnh các thông tin (nếu có) trong tháng trước về cấp mới, chấm dứt hoạt động các Văn phòng đại diện của thương nhân nước ngoài do Sở Công Thương cấp phép để phối hợp theo dõi, quản lý.

5. Sở Giáo dục và Đào tạo

- Tăng cường tuyên truyền, nâng cao nhận thức cho học sinh, sinh viên, học viên tại các cơ sở giáo dục thuộc thẩm quyền quản lý trên địa bàn tỉnh về các quy định của pháp luật đối với người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam;

- Chủ trì, phối hợp với Công an tỉnh, Sở Nội vụ, UBND các xã, phường rà soát, quản lý chặt chẽ các cơ sở giáo dục thuộc thẩm quyền quản lý có người nước ngoài là giảng viên, giáo viên, tình nguyện viên, học sinh, sinh viên, chuyên gia; không để người lao động nước ngoài không có hồ sơ giấy tờ hợp lệ theo quy định;

- Chủ động đề nghị Sở Nội vụ, Công an tỉnh phối hợp kiểm tra các cơ sở giáo dục thuộc thẩm quyền quản lý có dấu hiệu vi phạm quy định của pháp luật về sử dụng người lao động nước ngoài;

- Định kỳ trước ngày 15 tháng 12 hằng năm thông báo danh sách các cơ sở giáo dục thuộc thẩm quyền quản lý có sử dụng người lao động nước ngoài gửi Sở Nội vụ, Công an tỉnh, UBND các xã, phường để phối hợp theo dõi, quản lý.

6. Sở Y tế

- Tăng cường tuyên truyền, phổ biến các quy định của pháp luật về người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam cho các cơ sở khám, chữa bệnh có sử dụng người lao động nước ngoài trên địa bàn tỉnh;

- Chủ động đề nghị Sở Nội vụ, Công an tỉnh phối hợp kiểm tra các cơ sở khám, chữa bệnh có dấu hiệu vi phạm quy định của pháp luật về sử dụng người lao động nước ngoài; kịp thời ngăn chặn, xử lý các cơ sở khám, chữa bệnh do người nước ngoài “núp bóng”, người lao động nước ngoài hành nghề khám, chữa bệnh, hành nghề được nhưng không có chứng chỉ và giấy phép hoạt động khám, chữa bệnh, hành nghề được, không có giấy phép lao động.

- Định kỳ trước ngày 15 tháng 12 hằng năm thông báo danh sách các cơ sở khám, chữa bệnh, hành nghề được có sử dụng người lao động nước ngoài gửi Sở Nội vụ, Công an tỉnh, UBND các xã, phường để phối hợp theo dõi, quản lý.

7. Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch

- Thực hiện nghiêm các quy định, thủ tục, điều kiện đối với người lao động nước ngoài làm việc tại các cơ sở, câu lạc bộ văn hóa, văn nghệ, thể dục, thể thao có sử dụng vận động viên, huấn luyện viên là người nước ngoài;

- Thường xuyên kiểm tra, theo dõi số đơn vị hoạt động trong lĩnh vực văn hóa, thể thao có sử dụng người lao động nước ngoài trong phạm vi ngành, lĩnh vực quản lý.

- Định kỳ trước ngày 15 tháng 12 hằng năm thông báo danh sách các đơn vị hoạt động trong lĩnh vực văn hóa, thể thao có sử dụng người lao động nước ngoài gửi Sở Nội vụ, Công an tỉnh, UBND các xã, phường để phối hợp theo dõi, quản lý.

8. Văn phòng UBND tỉnh

- Tăng cường tuyên truyền, phổ biến, hướng dẫn các quy định của pháp luật về người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam với các tổ chức quốc tế, tổ chức phi chính phủ nước ngoài đang hoạt động trên địa bàn tỉnh;

- Phối hợp với Sở Nội vụ, Công an tỉnh và các sở, ngành liên quan trong việc hướng dẫn, đôn đốc việc thực hiện các quy định của pháp luật về người lao động nước ngoài;

- Phối hợp với các cơ quan liên quan cung cấp thông tin Giấy đăng ký hoạt động, Giấy thành lập văn phòng Đại diện của các tổ chức phi chính phủ nước ngoài để phục vụ công tác quản lý.

9. Thuế tỉnh Thái Nguyên, Bảo hiểm xã hội tỉnh

- Tăng cường tuyên truyền, phổ biến các quy định của pháp luật về thuế thu nhập cá nhân và bảo hiểm xã hội tới người lao động nước ngoài và các tổ chức, cá nhân có sử dụng lao động nước ngoài.

- Phối hợp với các cơ quan liên quan cung cấp thông tin doanh nghiệp có sử dụng lao động nước ngoài để phục vụ công tác quản lý.

10. UBND các xã, phường

- Tăng cường tuyên truyền, phổ biến các quy định của pháp luật về người lao động nước ngoài làm cho các tổ chức, cá nhân sử dụng người lao động nước ngoài trên địa bàn thuộc phạm vi quản lý;

- Giám sát và có biện pháp quản lý chặt chẽ việc chấp hành các quy định của pháp luật đối với người lao động nước ngoài cư trú, làm việc trên địa bàn;

- Có trách nhiệm phối hợp chặt chẽ với cơ quan chức năng của tỉnh để quản lý lao động là người nước ngoài trên địa bàn theo đúng quy định pháp luật hiện hành.

11. Các tổ chức, cá nhân có sử dụng lao động nước ngoài

- Nghiêm túc chấp hành các quy định của pháp luật về người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam, thực hiện đúng các thủ tục xác định nhu cầu sử dụng người lao động nước ngoài và cấp, cấp lại, gia hạn giấy phép lao động, xác nhận không thuộc diện cấp giấy phép lao động cho người lao động nước ngoài tại các doanh nghiệp; quy định về nhập cảnh, xuất cảnh, cư trú của người nước ngoài tại Việt Nam;

- Chỉ sử dụng lao động nước ngoài khi được cấp giấy phép lao động hoặc xác nhận không thuộc diện cấp giấy phép lao động theo quy định;

- Có trách nhiệm thực hiện đầy đủ các nghĩa vụ về thuế, bảo hiểm theo quy định.

Căn cứ Chỉ thị này, Thủ trưởng các sở, ban, ngành, địa phương, đơn vị nghiêm túc tổ chức triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Thường trực Tỉnh ủy;
 - Thường trực HĐND tỉnh;
 - Ủy ban MTTQ tỉnh;
 - Chủ tịch, các PCT UBND tỉnh;
 - Các sở, ban, ngành;
 - Đảng ủy, UBND các xã, phường;
 - Các Hội, Hiệp hội doanh nghiệp tỉnh;
 - LĐVP UBND tỉnh;
 - Trung tâm thông tin tỉnh;
 - Lưu: VT, NC, NV
- Hatt/CT02

CHỦ TỊCH



Phạm Hoàng Sơn