

CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG

**Thực hiện Chỉ thị số 20-CT/TW ngày 12/12/2022 của Ban Bí thư
Trung ương Đảng về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác
đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới**

Thực hiện Chỉ thị số 20-CT/TW ngày 12/12/2022 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới (*sau đây viết tắt là Chỉ thị số 20-CT/TW*); Nghị quyết số 202/2025/QH15 ngày 12/6/2025 của Quốc hội về việc sắp xếp đơn vị hành chính cấp tỉnh; để thống nhất công tác lãnh đạo, chỉ đạo của Đảng đối với công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới, bảo đảm phù hợp với điều kiện, tình hình thực tiễn của tỉnh mới; Ban Thường vụ Tỉnh ủy Thái Nguyên ban hành Chương trình hành động thực hiện Chỉ thị số 20-CT/TW như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Quán triệt đầy đủ, sâu sắc nội dung Chỉ thị số 20-CT/TW nhằm nâng cao nhận thức của cấp ủy, chính quyền, cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và các tầng lớp Nhân dân trên địa bàn tỉnh về vai trò, tầm quan trọng của công tác đưa người lao động địa phương đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới.

- Nâng cao năng lực, hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước đối với công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài đảm bảo đúng mục đích, quy định của pháp luật; tăng cường công tác quản lý, bảo hộ công dân đối với lao động của tỉnh ở nước ngoài phù hợp với các cam kết, điều ước quốc tế mà nước ta tham gia.

- Góp phần giải quyết việc làm, nâng cao thu nhập và tay nghề cho người lao động. Thúc đẩy mở rộng thị trường lao động ngoài nước gắn với đổi mới, nâng cao chất lượng giáo dục - đào tạo, kỹ năng nghề, ngoại ngữ, pháp luật, văn hóa, phong tục tập quán của các nước cho người lao động; từ đó, góp phần nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, công tác giảm nghèo và phát triển thị trường lao động trên địa bàn tỉnh linh hoạt, hiện đại, hiệu quả, bền vững và hội nhập.

2. Yêu cầu

Việc tổ chức triển khai Chỉ thị số 20-CT/TW phải được thực hiện thường xuyên, liên tục, nghiêm túc với sự tham gia tích cực, có trách nhiệm của cả hệ thống chính trị trong công tác đưa người lao động địa phương đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới.

II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Tăng cường công tác tuyên truyền, nâng cao nhận thức về công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài

- Thường xuyên tuyên truyền, giáo dục, nâng cao nhận thức của các cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, cán bộ, đảng viên, người lao động và toàn xã hội về vai trò, tầm quan trọng của công tác đưa người lao động địa phương đi làm việc ở nước ngoài. Xác định công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài là một trong những nhiệm vụ quan trọng, góp phần phát triển kinh tế - xã hội, giải quyết việc làm, tăng thu nhập cho người lao động, nhất là lao động ở nông thôn, địa bàn đặc biệt khó khăn.

- Quảng bá văn hóa, hình ảnh tốt đẹp của đất nước, con người Việt Nam nói chung và quê hương Thái Nguyên nói riêng ra thế giới; tạo cơ hội học tập, nâng cao trình độ chuyên môn, kỹ thuật, công nghệ tiên tiến và tác phong làm việc chuyên nghiệp cho người lao động, góp phần tạo nguồn nhân lực chất lượng cao sau khi về nước.

- Cung cấp đầy đủ thông tin về thị trường lao động ngoài nước, điều kiện làm việc, đào tạo và thu nhập; công khai, minh bạch các khoản phí, chế độ chính sách, quyền lợi, nghĩa vụ của doanh nghiệp và người lao động; từ đó, hạn chế tình trạng người lao động đi làm việc ở nước ngoài trái phép, vi phạm pháp luật của nước sở tại, bỏ hợp đồng hoặc khi hết hạn hợp đồng không về nước.

- Tiếp tục mở rộng thị trường lao động ngoài nước gắn với đổi mới, nâng cao chất lượng giáo dục - đào tạo, kỹ năng nghề, ngoại ngữ, pháp luật, văn hóa, phong tục tập quán của các nước cho người lao động; ưu tiên đưa lao động đi làm việc ở những thị trường lao động an toàn, ổn định về chính trị, có thu nhập cao và tương đồng về văn hóa.

2. Rà soát, bổ sung, hoàn thiện cơ chế, chính sách liên quan đến công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài

- Trên cơ sở thực tiễn công tác quản lý, các cơ quan chức năng rà soát, bổ sung các cơ chế, chính sách của địa phương; đồng thời kiến nghị sửa đổi, bổ sung các quy định của pháp luật liên quan đến công tác đưa người lao

động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài, bảo đảm điều chỉnh bao quát các đối tượng, loại hình lao động. Rà soát các chính sách, điều kiện tuyển chọn người lao động đi làm việc ở nước ngoài bảo đảm phù hợp với các cam kết, điều ước quốc tế mà Việt Nam tham gia.

- Cụ thể hóa các chương trình, kế hoạch và cơ chế, chính sách hiện hành về đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài phù hợp với định hướng, chiến lược, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội, quan hệ đối ngoại của tỉnh. Có chính sách hỗ trợ đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn, kỹ năng nghề, ngoại ngữ, chính sách hỗ trợ vay vốn cho người lao động; trong đó ưu tiên quân nhân xuất ngũ, người dân tộc thiểu số, hộ nghèo, hộ cận nghèo, người lao động sống ở vùng sâu, vùng xa, vùng đặc biệt khó khăn. Bảo đảm quyền và lợi ích chính đáng, hợp pháp của người lao động đi làm việc ở nước ngoài; sử dụng hiệu quả nguồn nhân lực này khi hết thời hạn làm việc ở nước ngoài trở về tham gia thị trường lao động trên địa bàn tỉnh và trong nước.

3. Nâng cao năng lực, hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước về công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài

- Thực hiện phân công, phân cấp, quy định rõ chức năng, nhiệm vụ cụ thể của các cấp, các ngành bảo đảm việc đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài đúng mục đích, đúng quy định pháp luật hiện hành. Tăng cường công tác quản lý, bảo hộ công dân đối với lao động của tỉnh ở nước ngoài phù hợp với các cam kết, điều ước quốc tế mà Việt Nam tham gia.

- Tăng cường đào tạo, tập huấn nâng cao năng lực, trình độ chuyên môn cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động làm công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài, đáp ứng tốt yêu cầu nhiệm vụ.

- Nâng cao chất lượng công tác dự báo về thị trường lao động ở nước ngoài, kịp thời thông tin, định hướng cho lao động của địa phương tham gia các thị trường phù hợp, ổn định, an toàn.

- Chủ động đàm phán, trao đổi thông tin với các nước về nhu cầu, quyền và nghĩa vụ của người lao động, bảo đảm có việc làm ổn định, tiền lương thỏa đáng và an toàn. Thiết lập quan hệ hợp tác trao đổi lao động giữa tỉnh với các tổ chức, địa phương nước ngoài, đặc biệt là những nước có thu nhập cao, an toàn.

- Nghiên cứu triển khai đồng bộ hệ thống cơ sở dữ liệu, thông tin quản lý người lao động của tỉnh đi làm việc ở nước ngoài với Cơ sở dữ liệu quốc gia về lao động và Cơ sở dữ liệu quốc gia về dân cư; chia sẻ thông tin người lao động làm việc ở nước ngoài giữa các ngành Nội vụ, Văn phòng UBND tỉnh,

Công an, Ngân hàng với các địa phương, tổ chức chính trị - xã hội, xã hội - nghề nghiệp có liên quan. Chủ động đấu tranh, phòng ngừa, ngăn chặn sự chống phá của các thế lực thù địch liên quan đến công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài.

4. Tăng cường công tác phối hợp, thanh tra, kiểm tra, đánh giá kết quả hoạt động đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài

- Tập trung chỉ đạo, tăng cường công tác kiểm tra, hướng dẫn, giám sát chặt chẽ hoạt động đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo đúng chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước nhằm thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội, giải quyết việc làm trên địa bàn tỉnh. Phát huy vai trò của Hội đồng nhân dân, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc các cấp, các tổ chức chính trị - xã hội trong giám sát thực hiện công tác đưa người lao động địa phương đi làm việc ở nước ngoài.

- Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, kịp thời phát hiện và xử lý nghiêm các cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp, cá nhân vi phạm pháp luật trong hoạt động đưa người lao động địa phương đi làm việc ở nước ngoài; đồng thời kịp thời khen thưởng, động viên các tập thể, cá nhân điển hình, có cách làm hay, sáng tạo trong thực hiện nhiệm vụ.

- Định kỳ sơ kết, tổng kết, đánh giá hoạt động đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài, từ đó rút kinh nghiệm, đề ra giải pháp trong thời gian tiếp theo.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các cơ quan chuyên trách tham mưu giúp việc Tỉnh ủy, các cấp ủy đảng lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức phổ biến, quán triệt nội dung Chỉ thị số 20-CT/TW và Chương trình hành động này đến cán bộ, đảng viên, đoàn viên, hội viên thuộc phạm vi quản lý và các tầng lớp Nhân dân; thường xuyên tổ chức kiểm tra, giám sát, xem xét trách nhiệm đối với cấp ủy, tổ chức đảng, đảng viên vi phạm quy định trong công tác đưa người lao động địa phương đi làm việc ở nước ngoài.

2. Đảng ủy các cơ quan Đảng tỉnh lãnh đạo, chỉ đạo Đảng ủy Hội đồng nhân dân tỉnh căn cứ Chương trình hành động của Ban Thường vụ Tỉnh ủy chỉ đạo nghiên cứu, rà soát, cụ thể hóa bằng các cơ chế, chính sách, kế hoạch thực hiện đảm bảo kịp thời, thiết thực, hiệu quả phù hợp với các quy định của pháp luật và điều kiện thực tiễn của tỉnh.

3. Đảng ủy Mặt trận Tổ quốc tỉnh lãnh đạo, chỉ đạo Ủy ban Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội phát huy vai trò giám sát, phản biện xã hội, tuyên truyền vận động các tầng lớp Nhân dân, hội viên, đoàn viên thực hiện Chỉ thị số 20-CT/TW và Chương trình hành động của Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

4. Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh chỉ đạo Ủy ban nhân dân tỉnh cụ thể hóa, ban hành kế hoạch để tổ chức triển khai thực hiện hiệu quả các nhiệm vụ đề ra trong Chương trình hành động của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; chủ trì, phối hợp với các cơ quan có liên quan theo dõi, hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện Chỉ thị 20-CT/TW và Chương trình hành động này; định kỳ sơ kết, tổng kết, báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy kết quả thực hiện.

Nơi nhận:

- Ban Bí thư Trung ương Đảng (báo cáo),
 - Văn phòng Trung ương Đảng,
 - Các đ/c Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy,
 - Đảng ủy các cơ quan Đảng tỉnh,
 - Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh,
 - Các cơ quan tham mưu, giúp việc Tỉnh ủy,
 - Các đảng bộ trực thuộc Tỉnh ủy,
 - Đảng ủy Mặt trận Tổ quốc tỉnh,
 - Các sở, ban, ngành, đoàn thể của tỉnh,
 - Lưu Văn phòng Tỉnh ủy.
- HQKhanh/P.TH/160

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ THƯỜNG TRỰC**

Nguyễn Đăng Bình