

Số: **164**/KH-UBND

Thái Nguyên, ngày **18** tháng 9 năm 2023

KẾ HOẠCH

**Thực hiện Chương trình hành động số 40-CTr/TU ngày 20/3/2023
của Ban Thường vụ Tỉnh ủy thực hiện Chỉ thị số 20-CT/TW
ngày 12/12/2022 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về tăng cường
sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác đưa người lao động Việt Nam
đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới**

Thực hiện Chỉ thị số 20-CT/TW ngày 12/12/2022 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới (*sau đây viết tắt là Chỉ thị số 20-CT/TW*); Chương trình hành động số 40-CTr/TU ngày 20/3/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy thực hiện Chỉ thị số 20-CT/TW ngày 12/12/2022 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới (*sau đây viết tắt là Chương trình hành động số 40-CTr/TU*); UBND tỉnh ban hành Kế hoạch thực hiện Chương trình hành động số 40-CTr/TU ngày 20/3/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy thực hiện Chỉ thị số 20-CT/TW ngày 12/12/2022 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới, với nội dung chủ yếu như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tạo chuyên môn rõ rệt, nâng cao nhận thức của cấp ủy, chính quyền, cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và tầng lớp Nhân dân trên địa bàn tỉnh về vai trò, tầm quan trọng của công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới; đảm bảo thực hiện đầy đủ, sâu sắc có hiệu quả các nhiệm vụ của Chỉ thị số 20-CT/TW và mục đích Chương trình hành động số 40-CTr/TU.

- Nâng cao năng lực, hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước của các cơ quan, địa phương, đơn vị đối với công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài đảm bảo đúng mục đích, quy định của pháp luật; tăng cường công tác quản lý, bảo hộ công dân của cơ quan chức năng đối với người lao động của tỉnh ở nước ngoài phù hợp với các cam kết, điều ước quốc tế mà nước ta tham gia.

- Góp phần giải quyết việc làm, nâng cao thu nhập và tay nghề cho người lao động trên địa bàn tỉnh. Thúc đẩy mở rộng thị trường lao động ngoài nước gắn với đổi mới, nâng cao chất lượng giáo dục - đào tạo, kỹ năng nghề, ngoại ngữ, pháp luật, văn hóa, phong tục tập quán của các nước cho người lao động của tỉnh; từ đó, góp phần nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, công tác giảm nghèo và phát triển thị trường lao động trên địa bàn tỉnh linh hoạt, hiện đại, hiệu quả, bền vững và hội nhập.

2. Yêu cầu

- Tổ chức nghiên cứu, quán triệt nội dung phù hợp với từng đối tượng, thành phần, từng cấp, ngành, nhằm giúp cho cán bộ, đảng viên và nhân dân nắm vững, hiểu rõ những nội dung cơ bản của Chỉ thị số 20-CT/TW, Chương trình hành động số 40-CTr/TU. Việc tổ chức nghiên cứu, quán triệt phải thường xuyên, nghiêm túc, thiết thực, hiệu quả, tránh hình thức.

- Xác định nhiệm vụ cụ thể của từng cấp, ngành, phát huy vai trò, trách nhiệm của các sở, ngành, cơ quan, đơn vị, các cấp chính quyền, người lao động để thực hiện hiệu quả Chỉ thị số 20-CT/TW, Chương trình hành động số 40-CTr/TU.

II. NỘI DUNG

1. Tuyên truyền, nâng cao nhận thức, ý thức, trách nhiệm đối với công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới

- Các sở, ban, ngành, UBND các huyện, thành phố tổ chức nghiên cứu, quán triệt và tuyên truyền sâu rộng, đầy đủ nội dung Chỉ thị số 20-CT/TW ngày 12/12/2022 của Ban Bí Thư Trung ương Đảng, Chương trình hành động số 40-CTr/TU ngày 20/3/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy. Đẩy mạnh tuyên truyền, phổ biến pháp luật, nâng cao nhận thức và trách nhiệm của các cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, cán bộ, đảng viên, người lao động và toàn xã hội về vai trò, tầm quan trọng của công tác đưa người lao động địa phương đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới; gắn kết chương trình, kế hoạch đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài với định hướng, chiến lược, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội, công tác ngoại giao kinh tế và quan hệ đối ngoại.

- Ủy ban Mặt trận Tổ quốc tỉnh, các tổ chức chính trị - xã hội triển khai tuyên truyền, vận động hội viên, đoàn viên, các tầng lớp Nhân dân triển khai thực hiện Chỉ thị số 20-CT/TW, Chương trình hành động số 40-CTr/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và Kế hoạch này; giám sát việc triển khai thực hiện.

- Các sở, ban, ngành, UBND các huyện, thành phố xây dựng kế hoạch và triển khai tuyên truyền, giáo dục, nâng cao ý thức của người lao động, doanh nghiệp trong việc tuân thủ pháp luật Việt Nam và pháp luật của nước đến làm việc, mục tiêu hạn chế tình trạng người lao động vi phạm pháp luật sở tại, bỏ hợp đồng hoặc không về nước sau khi hết hạn hợp đồng.

- Sở Thông tin và Truyền thông hướng dẫn các cơ quan báo chí, truyền thông và hệ thống thông tin cơ sở tuyên truyền về công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới. Thông tin đầy đủ, chính xác về công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trong đó tập trung vào hiệu quả giải quyết việc làm, chuyển dịch cơ cấu lao động, giảm nghèo, tăng thu nhập nhất là đối với lao động ở nông thôn, địa bàn đặc biệt khó khăn.

- Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch quảng bá văn hóa, hình ảnh tốt đẹp của đất nước, con người Việt Nam nói chung và quê hương Thái Nguyên nói riêng ra thế giới nhằm thu hút các quốc gia có thị trường lao động ổn định, thu nhập cao tuyển chọn lao động địa phương để đi làm việc.

2. Rà soát, bổ sung, hoàn thiện cơ chế, chính sách liên quan đến công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới

- Các sở, ban, ngành, UBND các huyện, thành phố trên cơ sở thực tiễn công tác quản lý, rà soát, bổ sung các cơ chế, chính sách của địa phương; đồng thời kiến nghị sửa đổi, bổ sung các quy định của pháp luật liên quan đến công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài, bảo đảm điều chỉnh bao quát các đối tượng, loại hình lao động.

- Sở Giáo dục và Đào tạo: Nâng cao chất lượng giáo dục phổ thông; quan tâm nâng cao chất lượng giáo dục ngoại ngữ, giáo dục pháp luật và văn hóa cho học sinh, học viên nhằm nâng cao chất lượng nguồn nhân lực.

- Sở Lao động - Thương binh và Xã hội: Hỗ trợ đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn, kỹ năng nghề, ngoại ngữ, chính sách hỗ trợ vay vốn cho người lao động; trong đó ưu tiên quân nhân xuất ngũ, người dân tộc thiểu số, hộ nghèo, hộ cận nghèo, người lao động sống ở vùng sâu, vùng xa, vùng đặc biệt khó khăn. Hỗ trợ tìm kiếm việc làm cho người lao động khi hết thời hạn làm việc ở nước ngoài trở về địa phương nhằm sử dụng hiệu quả những kỹ năng, kiến thức của người lao động trong quá trình làm việc ở nước ngoài.

- Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, Công an tỉnh, UBND các huyện, thành phố và các sở, ngành liên quan phối hợp thực hiện quản lý, giám sát các doanh nghiệp, đơn vị hoạt động trong lĩnh vực đưa người Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trên địa bàn để đảm bảo doanh nghiệp thực hiện đầy đủ trách nhiệm cung cấp đầy đủ thông tin về thị trường lao động ngoài nước, điều kiện làm việc, đào tạo và thu nhập; công khai, minh bạch các khoản phí, chế độ chính sách, quyền lợi, nghĩa vụ của doanh nghiệp và người lao động.

3. Nâng cao năng lực, hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước về công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới

- Các sở, ngành, địa phương căn cứ chức năng nhiệm vụ theo quy định, thực hiện việc quản lý, bảo đảm việc đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài đúng mục đích, đúng quy định của pháp luật. Phối hợp chia sẻ thông tin người lao động làm

việc ở nước ngoài giữa các ngành lao động - thương binh và xã hội, ngoại vụ, công an, ngân hàng với các địa phương, tổ chức chính trị - xã hội, xã hội - nghề nghiệp có liên quan. Chủ động tăng cường đào tạo, tập huấn nâng cao năng lực, trình độ chuyên môn cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động làm công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài, đáp ứng tốt yêu cầu nhiệm vụ.

- Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, Sở Ngoại vụ, Công an tỉnh, UBND các huyện, thành phố: Tăng cường công tác quản lý, bảo hộ công dân đối với lao động của tỉnh ở nước ngoài phù hợp với các cam kết, điều ước quốc tế mà Việt Nam tham gia; đẩy mạnh hoạt động hỗ trợ, hướng dẫn người lao động tuân thủ pháp luật và giải quyết các vấn đề phát sinh trong thời gian người lao động làm việc ở nước ngoài.

- Sở Ngoại vụ, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, UBND các huyện, thành phố và các sở, ngành, đơn vị liên quan: Nghiên cứu đàm phán, ký kết theo thẩm quyền thỏa thuận hợp tác về lao động với các quốc gia, vùng lãnh thổ, đặc biệt những nước có thu nhập cao, an toàn.

- Công an tỉnh: Nghiên cứu triển khai đồng bộ hệ thống cơ sở dữ liệu, thông tin quản lý người lao động của tỉnh đi làm việc ở nước ngoài với Cơ sở dữ liệu quốc gia về dân cư. Tăng cường chủ động đấu tranh, phòng ngừa, ngăn chặn sự chống phá của các thế lực thù địch liên quan đến công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài.

4. Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra

- Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, Công an tỉnh, UBND các huyện, thành phố và các đơn vị liên quan: tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra đối với các doanh nghiệp, tổ chức, cá nhân trong việc chấp hành pháp luật về đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; kịp thời phát hiện và đấu tranh ngăn chặn hoạt động các loại tội phạm trong lĩnh vực này, nhất là các hành vi tổ chức, môi giới cho người Việt Nam xuất cảnh trái phép hoặc lừa đảo, chiếm đoạt tài sản.

- Phát huy vai trò của Hội đồng nhân dân, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc các cấp, các tổ chức chính trị - xã hội trong giám sát thực hiện công tác đưa người lao động địa phương đi làm việc ở nước ngoài.

- Các sở, ngành, địa phương, tổ chức, đơn vị quản lý chặt chẽ đảng viên là người lao động Việt Nam làm việc ở nước ngoài.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Sở Lao động - Thương binh và Xã hội chủ trì, phối hợp các cơ quan, đơn vị tham mưu triển khai thực hiện Kế hoạch; theo dõi, đôn đốc, định kỳ tổng hợp, báo cáo UBND tỉnh kết quả thực hiện, triển khai Kế hoạch.

2. Thủ trưởng các sở, ban, ngành, Chủ tịch UBND các huyện, thành phố căn cứ theo chức năng nhiệm vụ được giao chỉ đạo, xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện đảm bảo phù hợp, hiệu quả. Định kỳ hằng năm báo cáo tình hình, kết quả thực hiện về UBND tỉnh (qua Sở Lao động - Thương binh và Xã hội) trước ngày 30 tháng 11 hằng năm để tổng hợp, báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

3. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội thường xuyên theo dõi giám sát trong tổ chức triển khai, thực hiện Kế hoạch này.

4. Hằng năm, căn cứ nhiệm vụ được phân công, các đơn vị lập dự toán kinh phí thực hiện Kế hoạch gửi cơ quan tài chính cùng cấp tổng hợp vào phương án phân bổ ngân sách trình cấp có thẩm quyền phê duyệt theo quy định; quản lý và sử dụng kinh phí đúng mục đích, đúng quy định của Luật Ngân sách nhà nước và các văn bản hướng dẫn thi hành.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện Chương trình hành động số 40-CTr/TU ngày 20/3/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy thực hiện Chỉ thị số 20-CT/TW ngày 12/12/2022 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới; trong quá trình tổ chức thực hiện, trường hợp cần điều chỉnh, bổ sung các nhiệm vụ cụ thể, các cơ quan, đơn vị, địa phương chủ động đề xuất gửi Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tổng hợp báo cáo UBND tỉnh xem xét, quyết định.

Nơi nhận:

- Thường trực Tỉnh ủy (báo cáo);
- Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy;
- Ủy ban MTTQ tỉnh;
- Các sở, ban, ngành, đoàn thể thuộc tỉnh;
- Các huyện ủy, thành ủy;
- UBND các huyện, thành phố;
- LĐVP UBND tỉnh;
- Lưu: VT, KGVX.

Pvk/KH6/LĐ

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH



Lê Quang Tiến